



**The
Children's
Cabinet**

**Employer
Support
Program**

Beneficia a los Negocios | Apoya a las Familias | Invierte en la Comunidad

QUIEN SOMOS

El Employer Support Program ayuda a los negocios de Nevada en atraer y retener a sus empleados apoyando la implementación de políticas y beneficios favorables a las familias.

Empleadores que ayudan a buscar o compensar una porción del costo de cuidado infantil son más probable de retener a sus empleados.

Todos los servicios son gratuitos para poder apoyar a las familias y negocios de Nevada.





COSTO DE CUIDADO EN NEVADA

El cuidado infantil y de niños pequeños en Nevada es más caro que la matrícula universitaria.

El costo de cuidado infantil de un bebé es aproximadamente 15% del ingreso familiar de media clase. Para una madre soltera sería 40% de sus ingresos. El cuidado infantil para familias con un bebé y un niño pequeño sería 27% del ingreso familiar de media clase. Es una estrategia crítica que los empleadores inviertan y apoyen el cuidado infantil para estabilizar y fortalecer la fuerza laboral de Nevada.¹

Costo Anual en Nevada



1

NEVADA EN CRISIS

El Deficit de Cuidado Infantil

Nevada es un “desierto de cuidado infantil” debido a la falta de proveedores con licencia disponible en todo el estado, especialmente para bebés y niños pequeños. Muchos proveedores de cuidado infantil luchan para retener a sus empleados debido a las bajas ganancias y les previene poder inscribir a su capacidad total, lo que puede causar que cierren. Nevada también tiene una gran industria hotelera y turística, esto hace que muchos trabajadores necesiten cuidado infantil durante horarios que no son tradicionales.

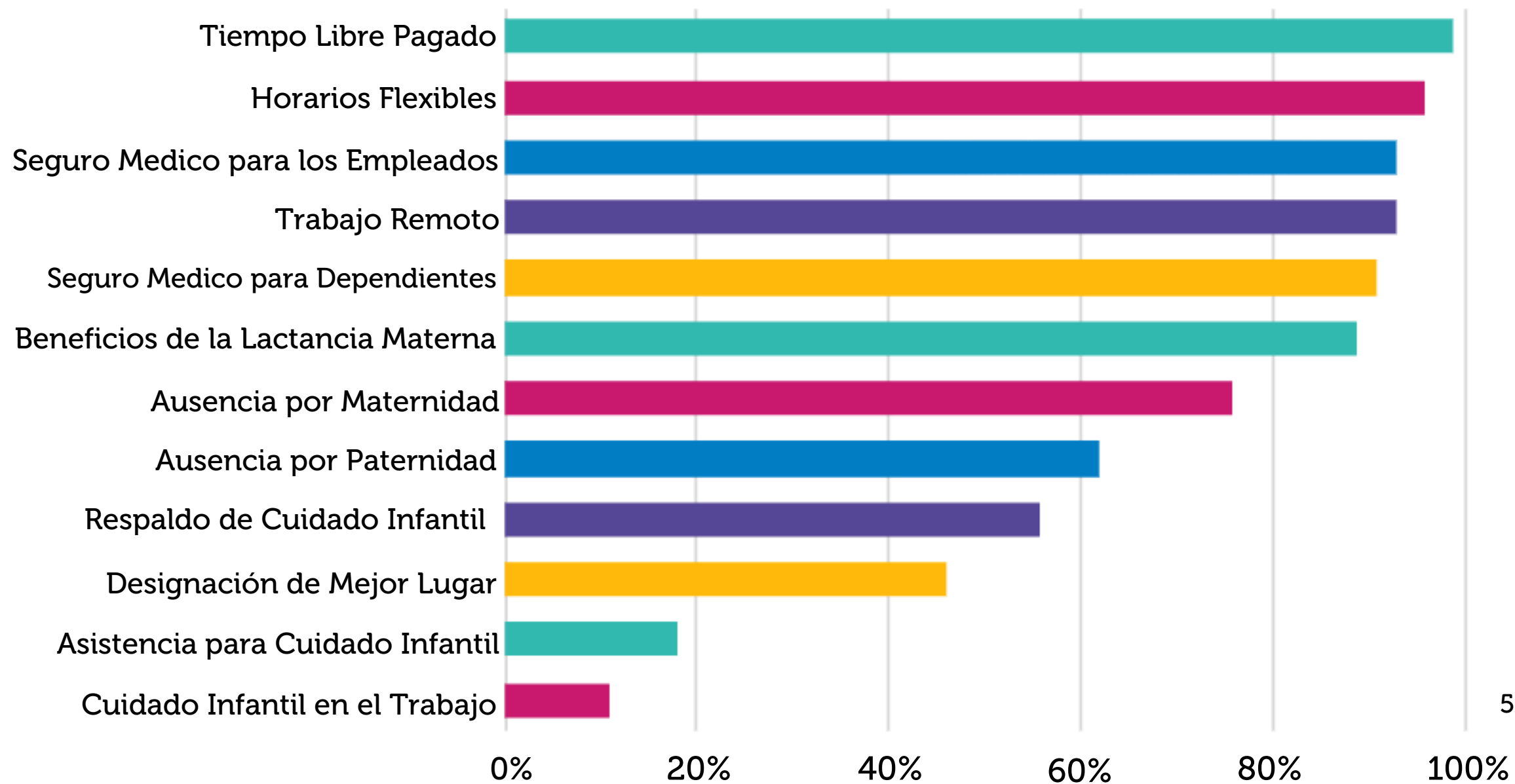
Cuando el cuidado infantil no es disponible, 73% de padres tienen que hacer cambios grandes en su trabajo.³

El Deficit de Personal

La proporción de desempleo en Nevada ha excedido en desempleo promedio en EE. UU. desde el 2007.² Muchos empleados, en especial mujeres, tuvieron que dejar la fuerza laboral para poder cuidar a sus hijos. Para estabilizar su fuerza laboral los empleadores están explorando beneficios y apoyos favorables a las familias y seguir siendo competitivos y poder atraer nuevos talentos.

Una Fuerza Laboral Que Continúa a Cambiar

La competencia por el talento laboral está en su punto más alto con más de 8.2 millones de puestos vacantes a escala nacional.⁴ La cultura de la fuerza laboral está cambiando y las empresas que adopten los cambios se beneficiarán a través de la participación de los empleados, atraer a nuevos talentos y retención de empleados. Negocios innovadores a nivel nacional ofrecen las siguientes diez políticas favorables a la familia:



El 56% de empresas dan prioridad para el cuidado infantil y poder apoyar a padres que trabajan en el 2024. Esto representa un aumento de 10% en el 2023.⁶

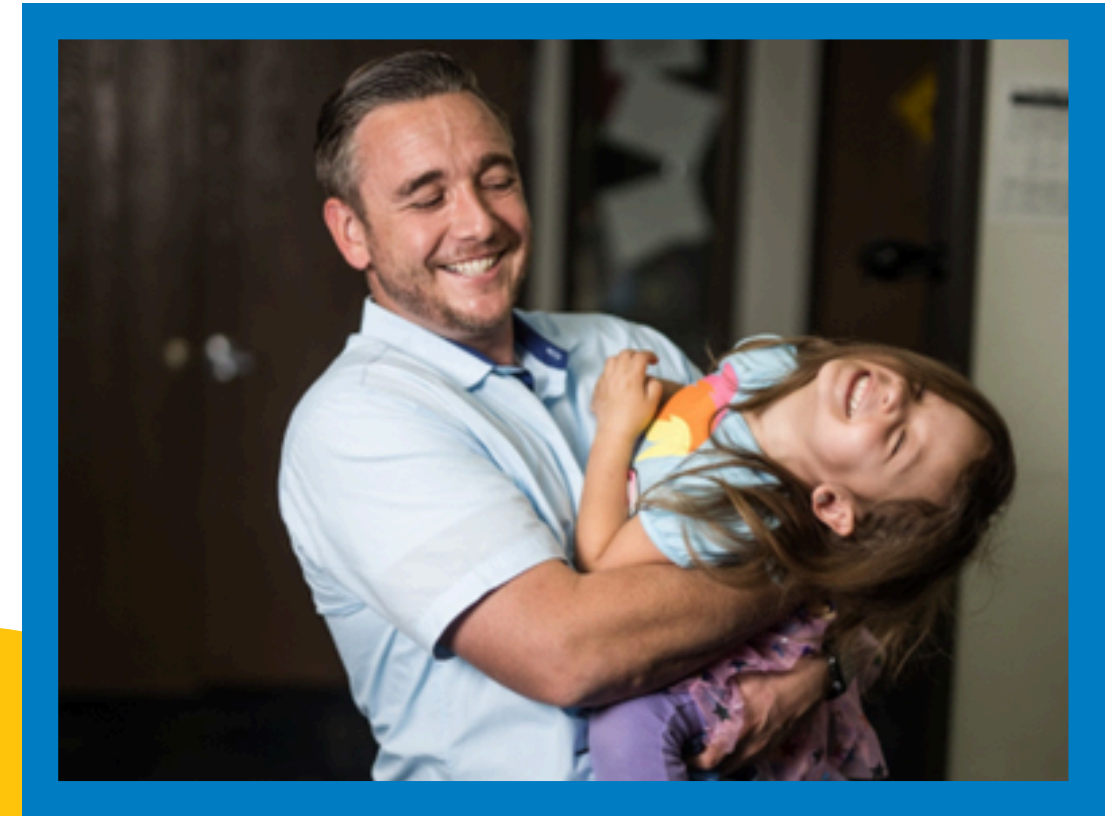
Retorno de la Inversión Para el Apoyo Del Empleador



7

Los Beneficios de Apoyo de Empleadores

No todos los negocios pueden ofrecer cuidado infantil en el trabajo, pero hay muchas opciones para negocios poder apoyar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal de sus empleados. Es importante que los negocios diseñen un paquete de beneficios significativos y crear una cultura que apoye a los padres trabajadores. Al adoptar políticas favorables a la familia y reducir el estigma de los empleados que utilizan sus beneficios, el lugar de trabajo prosperará. Se acabaron los días en los que “el trabajo es primero y la familia es secundaria”. La fuerza laboral de hoy busca un equilibrio sostenible entre el trabajo y la vida personal y da prioridad a los empleadores favorables a las familias.



El 51% de padres ocultan sus preocupaciones sobre el cuidado de sus hijos porque les preocupa que su empleador no los entienda.⁸

Estrategia de Beneficios de Empleador

Demandas de Empleados

- Tipos de problemas con cuidado infantil
- Edades de los niños
- Tipos de cuidado: horario regular, intermitente y no estándar

PROBLEMAS DE CUIDADO PARA DIRIGIR:

Disponibilidad
Asequibilidad
Accesibilidad
Calidad



Explorar Opciones de Beneficios

- Cuidado de dependientes FSA
- Subsidios
- Espacio reservado en un centro de cuidado infantil
- Cuidado de niños en el sitio
- Asociaciones
- Cuidado de Respaldo
- Horarios de trabajo flexibles
- Horarios confiables

Metas de Empleadores y Recursos

- Resultados deseados
- A qué empleados dirigirse
- Activos y valores del negocio

PROBLEMAS DE LA COMPAÑÍA PARA DIRIGIR:

Absentismo
Rendimiento
Reclutamiento
Retención
Calidad



ESTRETEGIA DE CUIDADO INFANTIL INTEGRADO

¿Cómo se pueden combinar sugerencias para resolver las necesidades de los empleados y cumplir con las metas del empleadore mientras aprovechan de los recursos de la comunidad?



7



Cómo Apoyamos a los Empleadores

Nuestro Proceso de 5 Pasos Para Identificar Soluciones



1
Entender
Su Negocio



2
Analizar los
Beneficios
Actuales



3
Completar
Evaluación
de Necesidades



4
Resultados
Agregados



5
Apoyo a
Través de
Implementación



The
Children's Cabinet
Employer Support Program

1

Entender Su Negocio

Tomaremos tiempo para comprender su modelo de negocio y lo que lo hace único. Hablaremos sobre la cultura, los objetivos y las necesidades de su negocio. Comprendiendo su negocio ayudará a dirigir nuestras conversaciones e informar posibles soluciones para aumentar sus políticas favorables a la familia y sus beneficios complementarios.



- ¿Cómo desea apoyar a su fuerza laboral actual?
- ¿Cuáles son sus objetivos de reclutamiento?
- ¿Cuál es su proporción ideal de rotación de empleados?

Analizar los Beneficios Actuales



Nuestro programa evaluará su paquete de beneficios actual y lo comparará con tamaño nacional y los estándares de la industria. Esto le ayudará a comprender cómo se compara su empresa con la de competencia y le permitirá crear un paquete de beneficios que atraiga el mejor talento.

Completar la Evaluación de Necesidades

Comprendiendo cómo se cruza la demografía de sus empleados y sus necesidades es fundamental para identificar soluciones que tienen el mayor retorno de inversión.

En el año pasado, ¿ha llegado tarde al trabajo o se fue temprano debido a alguno de los siguientes?

- Un problema con los arreglos para el cuidado de los niños _____
- Enfermedad del niño/a _____
- Otra responsabilidad no programada relacionada con los niños _____

Teniendo acceso a un cuidado de niños que me guste y que pueda pagar me ayudaría a ser más

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Productivo en el trabajo | <input type="checkbox"/> Concéntrame más en el trabajo |
| <input type="checkbox"/> Tener un equilibrio mejor de trabajo/vida | <input type="checkbox"/> Crear más lealtad al trabajo |
| <input type="checkbox"/> Disminuir el estrés | <input type="checkbox"/> Cumplir metas profesionales |
| <input type="checkbox"/> Encontrar más tiempo para mí | <input type="checkbox"/> Permitirme a aplicar para una promoción |
| <input type="checkbox"/> Otro (por favor especifique) | |



Trabajaremos con usted para diseñar una evaluación única que puede medir las necesidades de sus empleados. En cuanto la evaluación sea definida, la administraremos a sus empleados mediante un programa informativo de encuestas en línea. Si es necesario, también podemos facilitar grupos focales para profundizar las necesidades de los empleados y las soluciones posibles.

4

Agregar Resultados & Revisar Recomendaciones

En cuanto se haiga establecido una comprensión más profunda de las necesidades de su fuerza laboral, adaptaremos las soluciones basadas en sus objetivos, negocio y empleados. Se le proporcionará un informe completo que acumula los resultados de nuestra evaluación de necesidades y describe soluciones posibles sobre el cuidado infantil o otras políticas favorables a la familia.



Apoyo para Implementar

5



Lo apoyaremos durante el proceso de implementación cuando decida ejecutar una o más de las soluciones familiares recomendadas. Le ayudaremos en la ejecución de cada beneficio, incluyendo la conexión con socios locales.

Contacto de Seguimiento

Nuestro equipo se comunicará con usted anualmente un máximo de tres años para proveer apoyo. Se solicitarán encuestas posteriores sobre la implementación para determinar la efectividad y utilización de las soluciones que seleccione. Todos los resultados se agregarán y serán compartidas con usted para una mejor calidad contunia.

Estamos aquí para apoyar a los negocios de Nevada de todos los tamaños e industrias. Hay muchas opciones diversas para ayudarle a implementar soluciones favorables a la familia para sus empleados.

Nuestro equipo puede ayudar a navegar el proceso e identificar soluciones adaptadas a su negocio.

Por favor comuníquese para una consulta gratuita.



Patty West (hablo Español)
Norte de Nevada
pwest@childrenscabinet.org
775-287-4332



Sam Arasimowicz
Sur de Nevada
sarasimowicz@childrenscabinet.org
702-488-8555



Kim Cullen
Gerente
kcullen@childrenscabinet.org
775-843-1324



Employer
Support
Program

Recursos y Información Adicional

1. <https://www.childrenscabinet.org/wp-content/uploads/2023/02/2022-Demographics-Report-FINAL.pdf>
2. https://www.nevadaworkforce.com/_docs/Monthly-Briefings/Current_Release#3
3. <https://benefits.care.com/workingparentssurvey>
4. <https://www.bls.gov/news.release/jolts.htm>
5. https://bestplace4workingparents.com/wp-content/uploads/2024/06/national-trends-report-2023-6_7_24_sm-compressed.pdf
6. <https://www.care.com/business/employee-benefit-trends-2024/>
7. <https://www.ifc.org/en/insights-reports/2019/guide-for-employer-supported-childcare>
8. https://hbr.org/2020/12/im-a-ceo-and-a-working-dad-heres-what-i-wish-i-did-differently?utm_campaign=The%20Future%20of%20Benefits%202021&utm_medium=email&_hsmi=116746763&_hsenc=p2ANqtz-9JCmZo84nQAx1J0ggGEsrnPSx2BAXJeSDdPjImUOQxgPgjrXXIY0KH4uwTDbTDw72EzJu7sJ06nPrexwHwbI02NBhmMwNDEwc39EwJcGjLmCEJwxI&utm_content=116746763&utm_source=hs_automation